

Evaluering af HR-strategien 2022-2025

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

HR-strategien 2022-2025 ophører ved årets udgang. Selvom der er stop for nye politikker og strategier m.m. og der derfor ikke er lagt op til at der skal udarbejdes en ny strategi, er det vigtigt at få de gode nuancer med fra den nuværende HR-strategi.

Derfor var evaluering af HR-strategien 2022-2025 i Koncernledelsen d. 19/6 2025, hvor der var gruppedialoger om, hvordan vi sikre en fælles HR-retning.

For at sikre en bredere evaluering af HR-strategien 2022-2025, evalueres strategien også i Hovedudvalget ud fra nedenstående spørgsmål:

Hvad har styrkerne været ved en fælles HR-strategi, og hvad skal vi tage med videre?

Vedlagt som bilag er HR-strategien 2022-2025.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget evaluerer HR-strategien 2022-2025

Beslutning i Hovedudvalget den 04-09-2025

Der er enighed om, at det er vigtigt, at vi har en fælles HR-retning, og at det er mindre vigtigt, hvad vi kalder det. En HR-retning er med til at skabe et fælles grundlag for vores arbejde. Der blev bla. drøftet, at man allerede nu har sat ting i værk, som man gerne vil arbejde videre med.

Formanden samlede op med, at vi til næste år skal udarbejde en vision med fælles mål og pejlemærker, som bygger videre på det, som vi allerede har sat i værk.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Sonny Sørensen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

1 - 3354701	Åben	HR-strategi 2022-2025	(122050/22)	(H)
-------------	------	-----------------------	-------------	-----